



Daiichi-Sankyo

**Referenzschreiben: Daiichi-Sankyo Austria.**

Sehr geehrter Herr Hamacher,

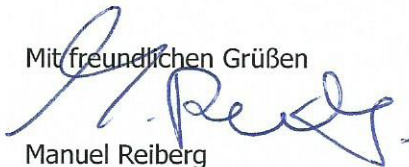
ich möchte mich bei Ihnen und Ihrem Team nochmals ausdrücklich für die professionelle und konstruktive Zusammenarbeit bedanken.

Besonders beeindruckt haben mich die folgenden Punkte:

1. Das 10-Stündige Briefing, welches wir gemeinsam durchgeführt haben, im Rahmen dessen Sie sich durch Ihre gezielte Vorbereitung und die präzisen Fragen sehr schnell einen tiefen Eindruck in die vorherrschende Problemstellung erarbeitet haben.
2. Neben dem Briefing haben Sie vor allem im Rahmen des 2-Tages-Seminars „Verantwortliche Führung im Team – Vorbild werden durch authentisches Engagement und zielorientiertes Handeln“ zur nachhaltigen Verbesserung der Zusammenarbeit des Führungsteams beigetragen.
  - a. Sämtliche bestehenden Konflikte wurde erkannt, aufgedeckt und benannt
  - b. Es wurde neben dem Thema der Ambidextrie vor allem eine wesentlich Sach- und Ergebnis orientiertere Kommunikation etabliert.
  - c. Zudem hat der gesamte Prozess von der Analyse bis hin zur Formulierung des Letter of Commitment zu einem verbesserten und einheitlichen Führungsverständnis geführt.
3. Die Personaldiagnostik mit Hilfe von Insights MDI hat ebenfalls dazu beigetragen, ein deutlich konkreteres Verständnis der individuellen Kommunikationsnotwendigkeiten innerhalb des Führungsteams herauszuarbeiten und mit Hilfe Ihrer Einzelgespräche mit jedem der Führungsmitarbeiter deutlich zu schärfen und relevante Entwicklungsfelder herauszuarbeiten.
4. Auch die Einführung und der Umgang mit dem Short Term Deliverable Sheet wird nachhaltig zu einer wesentlich Ergebnisorientieren Handlungsweise des Teams führen und Ineffizienzen einzelner Teammitglieder sehr schnell beheben als auch die Entscheidungsgeschwindigkeit erhöhen.
5. Persönlich möchte ich mich darüber hinaus bei Ihnen für Ihre Rolle in den Einzelcoachings mit mir bedanken. Ich schätze Ihre Erfahrung als Trusted Advisor und Coach sehr und hatte zu jedem Zeitpunkt das Gefühl, dass Sie sich zu 100% mit mir und meiner Situation auseinander gesetzt haben.
6. Ihre Empfehlungen zur Gremienstruktur und den Organisationsentwicklungsnotwendigkeiten haben mir sehr viel Klarheit für meine eigenen Prioritäten gegeben und werden darüber hinaus Daiichi-Sankyo helfen, einen marktzentrierten Fokus zu schaffen.
7. Ebenso haben Ihre Analysen zu meinem Führungsstil und den Notwendigkeiten im Umgang mit meiner Organisation sehr dazu beigetragen, noch professioneller zu agieren.
8. Abschließend möchte ich noch die ausgesprochen professionelle organisatorische Vorbereitung und Abwicklung der Workshops des gesamten Online Coach Teams hervorheben.

Vielen Dank nochmals für die sehr gute Zusammenarbeit.

Mit freundlichen Grüßen



Manuel Reiberg